



FIKOM
FAKULTAS ILMU KOMPUTER UMI

**FAKULTAS
ILMU KOMPUTER**
Universitas Muslim Indonesia

Program Studi

Teknik Informatika ↗
Sistem Informasi ↗



Rencana Strategis dan Rencana Operasional Tahun 2022-2026

Fakultas Ilmu Komputer UMI



SURAT KEPUTUSAN

**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

NOMOR : 1591a/K.12/FIK-UMI/IX/2023

TENTANG

**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
2022-2026**

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

- Menimbang** : a. Bahwa untuk mendukung dan mewujudkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ilmu Komputer Universitas Muslim Indonesia perlu adanya rencana strategis dan rencana operasional dengan jangka waktu 2022 -2026;
- b. Bahwa rencana strategis dan rencana operasional Fakultas Ilmu Komputer sejalan dengan rencana strategis dan rencana operasional Universitas Muslim Indonesia.
- Mengingat** : a. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
- d. Statuta Universitas Muslim Indonesia
- Memutuskan** : a. Menetapkan Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Ilmu Komputer Universitas Muslim Indonesia Tahun 2022-2026 sebagaimana terlampir pada lampiran surat keputusan ini;



FIKOM
FAKULTAS ILMU KOMPUTER UMI

**YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

Jln. Urip Sumohardjo Km.05 Gedung Fakultas Ilmu Komputer Lt.I Kampus II UMI Tlp.(0411) 449775-453308-453818, Fax (0411) - 453009
Makassar 90231

website: fikom.umi.ac.id, email: fikom@umi.ac.id

- b. Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : Makassar

Pada Tanggal : 1 September 2023



Ir. Purnawansyah, M.Kom., MTA.

NIDN. 0919027301

Buku Rencana Strategis dan Rencana Operasional Periode Amanah 2022 – 2026

Penasehat:

Prof. H. Basri Modding, S.E., M.Si.
(Rektor Universitas Muslim Indonesia)

Penanggungjawab:

Ir. Purnawansyah, M.Kom., MTA
(Dekan Fakultas Ilmu Komputer)

Tim Penyusun:

Ir. Yulita Salim, S.Kom., M.T., MTA
Dr. Ir. Hj., Harlinda, S.Kom., M.M., M.Kom
Poetri Lestari Lokapitasari, S.Kom., M.T., MTA
Dr. H. Nukman, M.Ag.
Tasrif Hasanuddin, S.T., M.Cs.
Herman, S.Kom., M.Cs., MTA
Irawati, S.Kom., M.T., MTA
Lilis Nur Hayati, S.Kom., M.Eng., MTA
Ir. Abdul Rachman Manga', S.Kom., M.T., MTA., MCF.
Ir. Huzain Azis, S.Kom., M.Cs., MTA
Ir. Farniwati Fattah, S.T., M.T., MTA
Tenaga Pengajar dan Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Komputer



Alamat: | *Address:*

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
Jln. URIP SUMOHARJO KM. 05
Makassar 90231
Sulawesi Selatan – Indonesia**



Website: <http://fikom.umi.ac.id/>
Email: fikom@umi.ac.id

KATA PENGANTAR

Bismillahir Rahmanir Rahiim.

Assalamu'alaikum Wa rahmatullahi Wa barakatuh

Alhamdulillah segala puji bagi Allah Subhanahu wata'ala, yang telah melimpahkan berkah, rahmat dan karunia-Nya, memberikan kesehatan dan kekuatan kepada kita semua sehingga Rencana Strategis (Renstra), Rencana Operasional (Renop) dan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer UMI Tahun 2022 – 2026 dapat diselesaikan. Buku ini disusun berdasarkan hasil Rapat Kerja Fakultas Ilmu Komputer dan rumusannya telah disempurnakan oleh tim pengembangan renstra renop yang dibahas pada Rapat Senat Fakultas Ilmu Komputer. Selanjutnya buku ini telah ditetapkan dan disahkan sebagai Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer untuk periode masa amanah 2022 – 2026.

Hasil evaluasi pelaksanaan kegiatan periode sebelumnya menjadi titik tolak pengembangan proses pelaksanaan Tri Dharma untuk periode selanjutnya yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Buku renstra renop ini akan menjadi pedoman pengembangan Fakultas Ilmu Komputer yang mencakup program kerja dan *key performa indicators* serta target capaian setiap tahunnya (*milestones*).

Pada tahun 2022, Fakultas Ilmu Komputer berusia 23 tahun. Didirikan sejak tanggal 10 Desember 1999 Fakultas Ilmu Komputer menjadi tonggak penting dalam mendukung Visi Misi Universitas Muslim Indonesia (UMI) Makassar dibidang pengembangan teknologi informasi khususnya sebagai daya dukung UMI menuju Smart University. Implementasi arah pengembangan Fakultas Ilmu Komputer akan menjadi platform yang memperkuat UMI sebagai lembaga dengan dimensi pendidikan yang bertujuan untuk menciptakan perguruan tinggi islam berbasis teknologi informasi.

Dengan selesainya penyusunan buku renstra renop ini, maka pimpinan Fakultas Ilmu Komputer menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh civitas akademika serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusi. Semoga Allah Subhanahu wa ta'ala senantiasa me-ridhoi segala usaha dan cita-cita kita bersama, aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Makassar, Mei 2023

Purnawansyah
Dekan Fakultas Ilmu Komputer

DAFTAR ISI

Sampul	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Bab 1. Pendahuluan	1
Ringkasan Eksekutif	2
Latar Belakang	3
Landasan Hukum	3
Bab 2. Visi, Misi, dan Tujuan	4
Bab 3. Analisis Situasi	6
Analisis SWOT	6
Arah Pengembangan Fakultas Ilmu Komputer	11
Bab 4. Rencana Strategis dan Rencana Operasional	13
Bab 5. Program Kerja.....	25
Bab 6. Penutup	35

LAMPIRAN

- I. Visi Misi Program Studi Teknik Informatika
- II. Visi Misi Program Studi Sistem Informasi
- III. Visi Misi Laboratorium Komputer
- IV. Visi Misi Studio Informatika
- V. Struktur Organisasi

Bab 1. Pendahuluan

Ringkasan Eksekutif

Kemerdekaan memberikan janji kepada seluruh anak bangsa lintas generasi, seperti yang dinyatakan dalam Undang-undang Dasar (UUD) Negara Republik Indonesia Tahun 1945: “Kemudian daripada itu untuk membentuk suatu pemerintah negara Indonesia yang melindungi segenap bangsa Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi, dan keadilan sosial” (Permendikbud No. 12 Tahun 2018).

Setiap era memiliki dinamika dan tantangannya sendiri, tetapi pimpinan Fakultas Ilmu Komputer meyakini bahwa setiap generasi yang ada dan pemimpin FIKOM akan terus konsisten dengan filosofi dasar Universitas Muslim Indonesia (UMI) yaitu “berilmu amaliah, beramal ilmiah, berakhlakul karimah dan berdaya saing tinggi”. Pendidikan merupakan bidang yang sangat penting dan perlu menjadi perhatian utama dalam kehidupan berbangsa dan bernegara. Di Indonesia, perhatian pemerintah terhadap dunia pendidikan ditunjukkan salah satunya melalui besarnya alokasi anggaran pada tahun 2018 yang mencapai 400 Triliun atau sekitar 20% APBN. Besarnya jumlah alokasi dana ini seharusnya sebanding dengan kualitas dan pemerataan pendidikan di Indonesia.

Kualitas pendidikan sangat menentukan kemajuan dan karakter bangsa sehingga harus direncanakan dan diselenggarakan sebaik mungkin. Sebagai bentuk Human Investment, proses pendidikan harus dapat diukur dengan meningkatnya produktivitas kerja berdasarkan ilmu pengetahuan dan keahlian yang dimiliki oleh setiap sumber daya manusia yang dihasilkan dari perguruan tinggi. Orientasi pendidikan harus diarahkan untuk mempersiapkan sumber daya manusia yang berkualitas, terampil, dan ahli sebagai pelaku utama pembangunan yang dapat memanfaatkan serta menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi.

Buku Rencana Strategis (Renstra), Rencana Operasional (Renop), dan Program Kerja ini disusun sebagai pedoman penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas Ilmu Komputer UMI selama lima tahun kedepan (2022-2026). Renstra dan Renop ini bukan merupakan pedoman statis tapi dinamis, sehingga seluruh rencana yang telah disusun dapat ditinjau kembali secara periodik oleh para pimpinan. Peninjauan akan dilakukan sesuai dengan perubahan penting yang terjadi yang berpengaruh secara signifikan terhadap penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Muslim Indonesia.

Latar Belakang

Rencana strategis (renstra) ini akan menjadi pedoman jangka menengah bagi pengelola (pimpinan) Fakultas Ilmu Komputer. Dokumen ini juga akan menjadi rujukan untuk mengintegrasikan berbagai kegiatan sesuai target yang ukuran keberhasilannya dapat dilihat hingga tahun 2022. Selain itu renstra ini juga akan menjadi acuan penyusunan Rencana Anggaran Amanah Tahunan (RAAT) serta dapat digunakan sebagai indikator dalam penilaian kinerja layanan dan mekanisme monitoring serta evaluasi kegiatan yang berjalan di Fakultas Ilmu Komputer.

Penyusunan renstra ini telah dilakukan secara partisipatif dengan melibatkan seluruh unsur pimpinan fakultas, program studi, kepala laboratorium, tenaga kependidikan dan dosen dalam lingkup Fakultas Ilmu Komputer. Proses ini diawali dengan serangkaian rapat dan pertemuan yang dikoordinir langsung oleh Dekan Fakultas Ilmu Komputer, dan kemudian ditindaklanjuti dalam Rapat Kerja tingkat fakultas yang diikuti oleh seluruh pimpinan fakultas, para ketua prodi dan kepala laboratorium, tenaga kependidikan serta unsur dosen dan penanggung jawab mutu tingkat fakultas dan prodi. Melalui proses ini, diharapkan dokumen yang dihasilkan merupakan cerminan keinginan bersama untuk mencapai cita-cita yang disepakati oleh semua pihak sebagai unsur civitas akademika dalam lingkungan Fakultas Ilmu Komputer. Substansi dalam renstra, renop dan program kerja telah mengacu pada instrumen berbasis *outcome* dan output Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) INFOKOM.

Landasan Hukum

Renstra dan Renop Fakultas Ilmu Komputer UMI untuk tahun 2022 – 2026, disusun dengan memperhatikan:

1. Ketetapan MPR RI No. VII Tahun 2001, tentang Visi Indonesia Masa Depan
2. Undang-undang No. 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional
3. Permenristekdikti RI No. 44 Tahun 2015, tentang Standar Pendidikan Nasional
4. Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2010, tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
5. Permendikbud RI No. 12 Tahun 2018, tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2015-2019
6. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
7. Statua UMI Tahun 2018
8. Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Muslim Indonesia Tahun 2023 - 2026

Bab 2. Visi, Misi, dan Tujuan

Perguruan tinggi mempunyai tiga tugas utama (Tri Dharma) yaitu Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat. Oleh karena itu, perguruan tinggi merupakan lembaga yang mengembangkan kualitas sumber daya manusia yang holistik komprehensif, yang meliputi hard skill dan soft skill, sebagai wujud dari pendidikan karakter (character building). Untuk memperkuat karakter yang ingin dibangun, pimpinan Fakultas Ilmu Komputer membuat pernyataan mutu sebagai motivasi dan pembentukan karakter dalam mengembangkan Fakultas Ilmu Komputer, yaitu: “Dealing with Academic Challenges in The Era of Disruption Through the Development of Islamic Smart Campus” sebagai penguatan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab oleh setiap unsur yang ada. #Islamicsmartcampus dijadikan sebagai tag line untuk merepresentasikan identitas visi dan misi pimpinan Fakultas Ilmu Komputer dalam masa amanah lima tahun yang akan datang.

Adapun visi, misi, tujuan dan sasaran penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas Ilmu Komputer tahun 2022-2026, adalah sebagai berikut:

Visi:

Menghasilkan sumber daya manusia yang kreatif dan inovatif dalam mendukung terwujudnya program pengembangan “islamic smart campus” pada tahun 2030.

Misi:

1. Menyelenggarakan sistem pendidikan dan pembelajaran yang relevan dengan dunia kerja untuk terwujudnya sumber daya islami yang kreatif dan inovatif dibidang komputer dan teknologi informasi.
2. Mendorong dosen dan mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan penelitian yang memiliki kontribusi untuk terwujudnya “islamic smart campus”
3. Menjadikan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat para dosen dan mahasiswa sebagai representasi hasil penelitian dan penerapan teknologi di lingkungan kampus.
4. Menjalankan sistem tata kelola yang baik melalui sistem pelayanan berbasis teknologi informasi yang terintegrasi.

Tujuan:

1. Menghasilkan sistem pendidikan dan pembelajaran yang relevan dengan dunia kerja untuk terwujudnya sumber daya islami yang kreatif dan inovatif dibidang teknologi informasi.

2. Meningkatnya hasil penelitian yang berkontribusi dalam mendukung institusi pendidikan islam berbasis teknologi informasi.
3. Terwujudnya kampus islam berbasis teknologi yang dapat menjamin tersedianya sarana prasarana pendidikan yang didukung dari kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat para dosen dan mahasiswa.
4. Sistem tata kelola berjalan dengan baik melalui pelayanan berbasis teknologi informasi yang terintegrasi.

Bab 3. Analisis Situasi

Dalam perumusan Renstra dan Renop Fakultas Ilmu Komputer (FIKOM), dilakukan analisis terhadap kondisi internal dan eksternal dalam kaitannya dengan kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan serta langkah-langkah yang akan ditempuh untuk meningkatkan kekuatan dan mengurangi kelemahan tersebut. Oleh karena itu, pimpinan FIKOM perlu mengidentifikasi secara cermat dan jujur kekuatan dan kelemahan tersebut agar dapat merumuskan strategi yang tepat untuk membawa fakultas ke arah yang dicita-citakan.

Analisis SWOT

Kondisi umum FIKOM digambarkan melalui analisis lingkungan strategis *Strength*, *Weakness*, *Opportunity*, dan *Threat* (SWOT Analysis). Isu utama yang dibahas mencakup penyelenggaraan Tri Dharma perguruan tinggi, mutu pendidikan tinggi (kurikulum, mahasiswa, dan SDM), tata kelola, tata pamong dan kerja sama, keuangan dan sarana prasarana, serta capaian dan luaran Tri Dharma.

Tabel 1. *Strength* (Kekuatan)

<i>Strength</i> (Kekuatan)		Existing Condition
No.	Instrumen	
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	<ol style="list-style-type: none"> 1. FIKOM memiliki SDM Dosen yang berdedikasi dan memiliki motivasi yang sangat baik sehingga model sosialisasi berbasis IT terus ditingkatkan agar VMTS dapat dipahami secara menyeluruh. 2. Universitas Muslim Indonesia (UMI) merupakan Yayasan Badan Wakaf yang telah terakreditasi institusi “Unggul” sejak tahun 2018. 3. Prodi Teknik Informatika telah terakreditasi “B” sejak tahun 2015 dan Prodi Sistem Informasi telah terakreditasi “Baik” sejak tahun 2019.
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seluruh jajaran pimpinan, dosen, dan tenaga kependidikan memiliki komitmen yang kuat dan motivasi untuk maju dan berkembang. 2. UMI telah menggunakan sistem pengelolaan <i>meeting</i> dan <i>event</i> berbasis aplikasi yang disebut UMIMEMO dan diintegrasikan di seluruh fakultas dalam lingkup UMI mulai tahun 2019. 3. Tahun 2022, FIKOM diberikan kepercayaan untuk membangun Sistem UMIAPPS sebagai aplikasi terpadu dan terintegrasi yang akan meningkatkan kinerja seluruh civitas akademika UMI. 4. FIKOM telah memiliki penanggung jawab Pengendali Sistem Mutu Fakultas (PSMF) dan Satuan Tim Pengendali Mutu Program Studi (STPMP) yang akan mengawasi kualitas mutu seluruh aktifitas dan pelayanan di tingkat fakultas dan prodi. 5. Struktur organisasi dilengkapi dengan pembagian tugas yang jelas yang dilandasi ukhuwah islamiyah yang berlandaskan nilai-nilai keislaman.

Strength (Kekuatan)

No.	Instrumen	Existing Condition
		<p>6. FIKOM telah memiliki dan menggunakan sistem informasi (https://apps.fikom.umi.ac.id/) untuk memudahkan proses pelayanan dosen dan mahasiswa yang diimplementasikan sejak semester ganjil Tahun 2019.</p> <p>7. UMI telah menggunakan SIAKAD (http://siakad.umi.ac.id/) sebagai sistem informasi terpadu dan terintegrasi yang dapat diakses oleh seluruh civitas akademika.</p> <p>8. FIKOM telah menjalin kerjasama dengan beberapa BUMN, PT LN serta lembaga pelaksana uji kompetensi yang diwadahi universitas.</p> <p>9. Untuk meningkatkan mutu pelayanan akademik dan kemahasiswaan, UMI senantiasa melakukan restrukturisasi organisasi pada Tenaga Kependidikan.</p>
3	Mahasiswa	<p>1. Jumlah mahasiswa sampai dengan Semester Genap 2022/2023 adalah 1964 orang pada Program Studi Teknik Informatika dan 199 orang pada Program Studi Sistem Informasi (Sumber: Data PDPT)</p> <p>2. Mahasiswa telah mengikuti berbagai kegiatan dalam skala nasional dan internasional.</p> <p>3. Tahun 2019, 5 kelompok mahasiswa telah lolos seleksi dalam Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) dan Tahun 2022 1 kelompok lolos sebagai finalis Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) yang diselenggarakan oleh Kemdikbud.</p> <p>4. Tahun 2023, 1 orang mahasiswa lolos seleksi kegiatan Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA) dan berkesempatan untuk belajar di salah satu perguruan tinggi di Eropa.</p>
4	Sumber Daya Manusia	<p>1. Jumlah dosen tetap sampai Tahun 2019 adalah 35 orang dengan jenjang pendidikan S3: 4 orang, S2: 35 orang. Jabatan Fungsional Lektor Kepala: 3 Orang, Lektor: 12 Orang, Asisten Ahli: 23 Orang.</p> <p>2. 4 (empat) orang dosen tetap FIKOM berasal dari PT LN di Jepang, yang lainnya berasal dari perguruan tinggi ternama dalam negeri.</p> <p>3. Tahun 2022, 12 orang dosen sedang melanjutkan studi S3: 7 orang di UN Malang, 4 Orang di UniKL Malaysia dan satu orang lainnya di Kyushu Institute of Technology Jepang dan Kyushu University Jepang.</p> <p>4. Dosen tetap FIKOM telah memiliki sertifikat pendidik sebanyak 21 orang.</p> <p>5. Jumlah Tenaga Kependidikan sebanyak 20 Orang, dan Asisten Laboratorium 31 Orang.</p> <p>6. Seluruh dosen bergabung dan aktif dalam kepengurusan dan kegiatan asosiasi APTIKOM dan AISINDO.</p>
5	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	<p>1. Kebutuhan dana didukung sepenuhnya oleh Yayasan Wakaf UMI.</p> <p>2. Sumber dana lain sifatnya pelengkap diperoleh dari bantuan pemerintah, swasta maupun masyarakat.</p> <p>3. Tersedia aset dalam bentuk lahan di lokasi strategis yaitu seluas 7.200 m²</p> <p>4. Tersedia gedung 4 lantai yang terdiri atas 24 ruang kelas, 7 ruang lab. komputer, 1 Studio Informatika, 3 ruang riset, ruang kantor fakultas dan prodi, serta ruang pelayanan yang representatif.</p> <p>5. Adanya working space, ruang perpustakaan, lembaga kemahasiswaan, musollah, dan pantry.</p> <p>6. Tempat parkir dan gazebo yang cukup memadai.</p>
6	Pendidikan	<p>1. Kurikulum yang digunakan pada Prodi Teknik Informatika dan Prodi Sistem Informasi telah berbasis OBE-KKNI dan dilengkapi dengan RPS.</p> <p>2. Terselenggaranya Program MBKM secara rutin setiap semester.</p> <p>3. Terlaksananya proses pembelajaran yang sesuai dengan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)</p>

Strength (Kekuatan)

No.	Instrumen	Existing Condition
		4. Beberapa dosen telah mengintegrasikan mata kuliahnya dengan hasil-hasil penelitian setiap tahun
7	Penelitian	<ol style="list-style-type: none"> 1. UMI dan FIKOM tergabung dalam <i>East Indonesia Concorcium</i> (EIC) yang setiap tahun menyelenggarakan konferensi internasional EIConCIT dimana setiap dosen wajib memasukkan paper dalam kegiatan tersebut. 2. UMI sebagai perguruan tinggi klaster mandiri memberikan kesempatan yang luas bagi dosen untuk mengikuti seleksi Penelitian Dosen Pemula. 3. Tahun 2019, telah ada dua judul penelitian dosen yang lolos Penelitian dan PkM Hibah DIKTI. 4. 87% dosen tetap Fakultas Ilmu Komputer telah memiliki ID Scopus dan aktif mengikuti kegiatan penulisan jurnal bereputasi.
8	Pengabdian kepada Masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. UMI memiliki 28 desa mitra binaan yang tersebar di beberapa daerah di Sulawesi Selatan, desa ini menjadi salah satu alternatif lokasi pengabdian para dosen dan mahasiswa yang dilaksanakan setiap tahun. 2. LPKM secara rutin mengundang dosen untuk memasukkan proposal PkM baik untuk pembiayaan internal UMI dan maupun Dikti. 3. Dosen aktif melakukan publikasi hasil pengabdian.
9	Luaran dan Capaian Tri Dharma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alumni FIKOM telah mengabdikan di berbagai instansi pemerintah/swasta, dan magang di beberapa BUMN di Kota Makassar dan beberapa daerah lain di Indonesia. 2. Sebagian besar Alumni FIKOM juga berprofesi sebagai entrepreneur dibidang IT. 3. Beberapa aplikasi berbasis mobile yang didesain oleh mahasiswa FIKOM telah digunakan di beberapa instansi pemerintah maupun swasta, salah satunya E-Tourism yang digunakan oleh Dinas Pariwisata Kota Makassar. 4. Beberapa aplikasi website maupun sistem informasi hasil karya alumni dan mahasiswa FIKOM telah digunakan di beberapa instansi yang manfaatnya telah dirasakan secara luas oleh masyarakat Kota Makassar.

Tabel 2. *Weakness* (Kelemahan)

Weakness (Kelemahan)

No.	Instrumen	Existing Condition
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi telah disosialisasikan melalui beberapa cara tetapi belum pernah dilakukan pengukuran tingkat pemahaman terutama kepada alumni dan stakeholders.
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pola pelayanan <i>excellent</i>, masih belum menjadi keharusan sehingga tidak menjadi prioritas. 2. Wewenang dan tanggung jawab juga telah didukung kompetensi yang jelas, tetapi belum pernah dilakukan pengukuran dan evaluasi terhadap kinerja masing-masing bagian. 3. Kerjasama banyak dilakukan, tetapi aktifitas kerjasama belum pernah dievaluasi kesesuaiannya dengan ketersediaan dan kompetensi sumberdaya manusia. 4. UMI telah memiliki Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) dan ditingkat Fakultas dan Prodi telah ditugaskan PSMF dan STPMP tetapi belum ada pengontrolan dan evaluasi kinerja Penjaminan Mutu.
3	Mahasiswa	Jumlah mahasiswa te-registrasi cukup banyak, tetapi jumlah mahasiswa yang mampu mengembangkan keahlian dibidang teknologi informasi masih sekitar 60%

Weakness (Kelemahan)

No.	Instrumen	Existing Condition
4	Sumber Daya Manusia	1. Jumlah dosen dengan kualifikasi S3 masih sangat kurang, sehingga Fakultas Ilmu Komputer masih perlu terus memberikan dorongan kepada dosen untuk melaksanakan studi lanjut. 2. SDM Dosen masih kurang mengikuti pelatihan/workshop pengembangan kompetensi yang sesuai dengan bidang ilmunya.
5	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Kebutuhan dana dan penyediaan sarana dan prasarana didukung penuh oleh yayasan, tetapi hal ini menyulitkan pengelola dalam mempercepat pengembangan sarana prasarana ditingkat fakultas karena proses birokrasi yang cukup panjang.
6	Pendidikan	Kurikulum telah berbasis KKNI tetapi beberapa komponen masih perlu disempurnakan.
7	Penelitian	Beberapa dosen peneliti yang mengikuti penelitian hibah dikti namun yang menjadi presenter internasional jumlahnya masih kurang.
8	Pengabdian kepada Masyarakat	Pengabdian kepada Masyarakat dilakukan setiap tahun, tetapi produk yang dihasilkan untuk masyarakat masih belum digunakan secara maksimal
9	Luaran dan Capaian Tri Dharma	SDM lulusan Fakultas Ilmu Komputer belum dilengkapi dengan sertifikat kompetensi sehingga masih banyak lulusan yang tidak terjaring berdasarkan kompetensi yang dimiliki.

Tabel 3. *Opportunity (Peluang)*

Opportunity (Peluang)

No.	Instrumen	Existing Condition
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	FIKOM memanfaatkan berbagai pola sosialisasi melalui media sosial, website, dan aplikasi berbasis mobile.
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Pimpinan dan seluruh civitas akademika terus berusaha memacu diri dengan mengikuti berbagai pelatihan dan workshop untuk mengembangkan pola pelayanan yang baik kepada dosen dan mahasiswa
3	Mahasiswa	Mahasiswa diberikan wadah untuk mengembangkan potensi oleh bagian kemahasiswaan, melalui penyediaan fasilitas latihan dan pembinaan yang memadai
4	Sumber Daya Manusia	1. Dosen diberikan kesempatan yang luas dan penuh untuk melanjutkan studi dan menggali potensi dengan mengikuti kegiatan pelatihan dan workshop 2. Tenaga Kependidikan senantiasa diberikan peluang untuk mengikuti berbagai kegiatan.
5	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	1. FIKOM akan menambah prasarana berupa pembangunan gedung kantor, ruang kelas, ruang laboratorium terpadu, laboratorium riset, aula dan prasarana lain untuk mengakomodasi seluruh kegiatan akademik dan kemahasiswaan. 2. Pimpinan Fakultas, para ketua prodi, dan kepala lab memiliki komitmen yang kuat untuk bersama-sama menjadikan sumber daya yang ada sebagai salah satu sumber dana mandiri bagi FIKOM.
6	Pendidikan	1. FIKOM senantiasa melakukan evaluasi dan penyesuaian dengan DIKTI dan asosiasi terhadap pengembangan kurikulum pada perguruan tinggi. 2. FIKOM aktif mengikuti kegiatan yang dilaksanakan di beberapa perguruan tinggi untuk pengembangan kurikulum bidang Ilmu Komputer.
7	Penelitian	Seluruh dosen senantiasa berupaya ikut serta terlibat dalam kegiatan penelitian baik penelitian dalam lingkup UMI maupun nasional dan internasional.

Opportunity (Peluang)

No.	Instrumen	Existing Condition
8	Pengabdian kepada Masyarakat	Seluruh dosen senantiasa berupaya ikut serta terlibat dalam kegiatan PkM.
9	Luaran dan Capaian Tri Dharma	1. Arus globalisasi dan perkembangan teknologi informasi membuka peluang perguruan tinggi asing untuk beroperasi di Indonesia. 2. FIKOM telah melakukan kerjasama dengan industri, perguruan tinggi, dan instansi pemerintah maupun swasta.

Tabel 4. *Threat* (Ancaman)

Threat (Ancaman)

No.	Instrumen	Existing Condition
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	Teknologi informasi yang melaju demikian pesat menyebabkan FIKOM harus berpacu menyesuaikan diri agar visi, misi, dan tujuan strategi fakultas dapat tersampaikan dan relevan ke seluruh masyarakat.
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Banyaknya muncul lembaga pendidikan yang menjanjikan model pengelolaan dan pelayanan yang lebih baik sehingga menimbulkan persaingan antar perguruan tinggi.
3	Mahasiswa	Output sekolah menengah memiliki minat yang beragam terutama dibidang teknologi informasi.
4	Sumber Daya Manusia	SDM membutuhkan pelatihan dan workshop untuk meningkatkan mutu layanan dan keahlian sesuai bidang keilmuannya.
5	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Sumber keuangan yang masih diatur ditingkat pimpinan universitas
6	Pendidikan	1. Ilmu pengetahuan dibidang IT cepat berubah sehingga SDM dosen dituntut untuk selalu menyesuaikan kemampuannya dengan kondisi tersebut. 2. Sistem pengelolaan kurikulum yang senantiasa berubah harus diikuti dengan peningkatan kualitas kompetensi dosen. 3. Berbagai media online menjadi salah satu sumber informasi yang dapat diakses oleh mahasiswa.
7	Penelitian	1. Kegiatan penelitian publikasi saat ini lebih mengutamakan bentuk kerjasama (<i>collaboration research</i>). 2. Tingkat Kesiapan Teknologi (TKT) luaran penelitian dan publikasi harus disesuaikan dengan skema penelitian.
8	Pengabdian kepada Masyarakat	Masyarakat masih banyak yang tidak menaruh kepercayaan terhadap SDM dosen dan mahasiswa dalam hal pelaksanaan kegiatan PkM.
9	Luaran dan Capaian Tri Dharma	1. Banyaknya lembaga pendidikan yang memberikan durasi program pembelajaran yang lebih singkat dan langsung kerja. 2. Beberapa perusahaan skala internasional (global enterprise) lebih mengutamakan SDM dengan keahlian bidang teknologi informasi dan tidak lagi membutuhkan ijazah perguruan tinggi.

Arah Pengembangan Fakultas Ilmu Komputer

Arah pengembangan FIKOM UMI sangat ditentukan oleh kemampuan pimpinan dalam menjalankan manajemen organisasi serta pengelolaan yang baik. Dukungan dari pimpinan universitas dan Yayasan Wakaf UMI menjadi eksistensi FIKOM dalam mewujudkan seluruh amanah dan cita-cita yang diberikan oleh masyarakat dan seluruh civitas

akademika. Oleh karena itu, beberapa hal dibawah ini akan menjadi acuan bagi pimpinan FIKOM dalam menjalankan amanah hingga tahun 2026, yaitu:

1. Kemampuan membangun dan menjalankan manajemen FIKOM secara efektif, efisien, akuntabel, dan transparan dalam rangka mewujudkan *Good Faculty Governance*.
2. Kemampuan untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa secara terus menerus sehingga memiliki daya saing yang tinggi, baik didaerah Sulawesi Selatan maupun secara nasional.
3. Kemampuan dalam mengembangkan berbagai ragam produk akademik (*academic enterprise*) secara berkelanjutan. Dalam hal ini, FIKOM harus mampu menghasilkan berbagai *output* keilmuan yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
4. Kemampuan untuk membangun budaya *iqra'* (membaca) secara terus menerus dalam rangka membangun budaya akademik yang kokoh.
5. Kemampuan untuk membangun jaringan dengan berbagai institusi, baik untuk kepentingan dakwah, pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat maupun untuk kepentingan penggalan dana mandiri (*fund-raising*).

Kemampuan dan upaya tersebut diatas perlu dilakukan secara simultan, karena antara kemampuan yang satu dengan yang lain merupakan satu kesatuan yang utuh. Selain itu, dalam merencanakan dan menjalankan kegiatan, pimpinan fakultas selalu mengacu kepada Visi dan Misi serta Program Indikatif UMI sebagai berikut:

Visi Pengembangan UMI: “Bertransformasi menuju Perguruan Tinggi Berkelas Dunia melalui Perwujudan Smart University dan Pencapaian Reputasi Internasional pada Tahun 2026 dengan Peneguhan Komitmen Ke-UMI-an”.

Misi Pengembangan UMI:

1. Internalisasi Nilai dan Ajaran Al-Qur'an dan As-Sunnah
2. Efektifitas Organisasi Institusi
3. Perwujudan *Smart University*
4. Efektifitas Tata Kelola dan Pemanfaatan Aset
5. Pengembangan Kemitraan dengan Perguruan Tinggi QS 100
6. Pencapaian Reputasi Internasional

Sejak Tahun 2022, FIKOM mendapatkan kepercayaan dari pimpinan universitas dan Yayasan UMI untuk membangun dan mengembangkan sebuah perangkat lunak sistem informasi terpadu yang akan digunakan sebagai alat bantu bagi civitas akademika UMI dalam memberikan pelayanan administrasi kepada dosen, mahasiswa serta tenaga kependidikan. Sistem Informasi ini disebut UMIApps. Aplikasi UMIApps ini dirancang untuk membantu dalam pengelolaan data-data, mulai dari data akademik, keuangan, kemahasiswaan,

kepegawaian, hingga data-data tridharma perguruan tinggi. Aplikasi UMIApps diharapkan dapat menjadi alat pendukung bagi UMI dalam kegiatan penyelenggaraan pendidikan sehingga pelayanan untuk dosen dan mahasiswa dapat berlangsung setiap saat, kapan saja dan dimana saja.

Bab 4. Rencana Strategis dan Rencana Operasional

Hasil kajian dan analisis yang diperoleh dari seluruh civitas akademika, dan stakeholders menjadi bahan pertimbangan pimpinan FIKOM untuk menyusun rencana strategis dan capaian sasaran. Berdasarkan rencana strategis untuk mencapai sasaran tersebut disusunlah program kerja dan kebijakan strategis sesuai tabel Rencana Strategis dibawah. Pencapaian sasaran diukur melalui indikator-indikator pencapaian sasaran, dan target serta program kerja dapat dilihat dalam tabel rencana operasional dan tabel program kerja.

Tabel 5. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer – Tahun 2022 - 2026

No.	Komponen Instrumen	Sasaran 2026	Rencana Strategis
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS)	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dipahami secara luas oleh civitas akademika, alumni, stakeholders dan pengguna alumni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan website fikom.umi.ac.id dengan memberikan informasi tentang aktifitas dan kegiatan civitas akademika yang menggambarkan VMTS FIKOM 2. Melaksanakan kegiatan sosialisasi VMTS secara aktif dan berkala
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Pengelolaan organisasi yang sehat, tanggap dan transparan	Menjalankan SPMI dan SPME secara baik dan efektif
		Tersedianya istem pelayanan administrasi berbasis aplikasi yang terintegrasi	Membangun sistem administrasi berbasis kinerja yang efektif dan terintegrasi
		Meningkatnya kinerja dosen dan tenaga kependidikan (tendik)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memfasilitasi dosen melaksanakan studi lanjut jenjang S3 2. Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mengikuti kegiatan pelatihan dan uji sertifikasi
		Program studi Teknik Informatika terakreditasi A dan Sistem Informasi terakreditasi B	Mengevaluasi dan meningkatkan semua kegiatan agar sesuai dengan standar SPMI
		Peningkatan jumlah kerjasama untuk mendukung kegiatan pembelajaran, dan peningkatan kompetensi seluruh civitas dan alumni FIKOM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan komunikasi efektif dengan berbagai pihak untuk dapat menjalin kerja sama 2. Menjalankan program kerjasama yang telah disepakati.
3	Mahasiswa	Jumlah calon MABA meningkat setiap tahun	Menyiapkan sistem promosi MABA yang efektif dan berbasis IT
		Terlaksananya kegiatan pembinaan kerohanian, kelembagaan, serta peningkatan minat dan bakat	Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan akademik dan soft skill-nya
		Kompetensi mahasiswa sesuai dengan kebutuhan pengguna	Mempersiapkan mahasiswa untuk mengikuti program magang yang bekerja sama dengan BUMN, dan instansi pemerintah maupun swasta baik didalam maupun luar negeri.
		Terbangunnya komunikasi yang efektif antara alumni, stakeholders, dan Fakultas Ilmu Komputer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan sistem pelacakan alumni yang dapat diakses dan diupdate setiap saat oleh alumni. 2. Melakukan berbagai kegiatan yang melibatkan alumni, stakeholders, dan civitas akademika Fakultas Ilmu Komputer
4	Sumber Daya Manusia	SDM Dosen dan Tenaga Kependidikan telah berkinerja baik, dan berloyalitas tinggi	Memfasilitasi Dosen dan Tenaga Kependidikan untuk mengikuti kegiatan peningkatan softskill dan hardskill

No.	Komponen Instrumen	Sasaran 2026	Rencana Strategis
		SDM Dosen 80% telah berkualifikasi S3, tersertifikasi pendidik dan memiliki kompetensi pada bidangnya masing-masing	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memacu dan memfasilitasi dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 2. Memfasilitas keikutsertaan dosen dalam kegiatan uji kompetensi
		SDM Dosen telah 80% memiliki jabatan fungsional minimal Lektor	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mengurus jabatan fungsionalnya secara berkala
		Dosen aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan khususnya yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan masyarakat bidang teknologi informasi	Mendorong dosen untuk terlibat aktif dalam kegiatan peningkatan kemampuan masyarakat bidang teknologi informasi
5	Keuangan, Sarana dan Prasarana	Tersedianya ruangan, sarana dan prasarana pembelajaran yang terpelihara dan berstandar	Melakukan renovasi sarana prasarana pembelajaran (ruang belajar, bahan pustaka, ruang baca, dan e-learning)
		Meningkatnya sarana dan prasarana laboratorium, laboratorium riset, dan studio informatika yang sesuai dengan tujuan pembelajaran dan penelitian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengatur alokasi anggaran secara efisien untuk menjamin tersedianya sarana dan prasarana untuk praktikum dan riset yang sesuai kebutuhan riset dan pembelajaran 2. Menjadikan laboratorium komputer dan studio informatika sebagai pusat riset bagi dosen dan mahasiswa
		Seluruh unit memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana yang sesuai dengan proporsionalitas anggaran masing-masing.	Seluruh unit mengoptimalkan penggunaan dana untuk pengadaan bahan pustaka (Buku Teks, Berlangganan Jurnal Nasional/Internasional terakreditasi, dll)
		Sistem penggunaan anggaran dan pelaporan realisasi anggaran yang transparan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan pencatatan penggunaan anggaran secara tertib dan teratur 2. Menyediakan pelaporan penggunaan anggaran secara berkala
6	Pendidikan	Penerapan Kurikulum berbasis KKNI-OBE SKKNI dan Program MBKM yang berkesinambungan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan komunikasi efektif tentang evaluasi dan peninjauan kurikulum dengan pakar bidang IT 2. Mengembangkan kurikulum KKNI-OBE dan Program MBKM serta mengevaluasi secara periodik dengan melibatkan <i>stakeholders</i>
		Tersedianya model pembelajaran Hybrid dan Blended Learning	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengatur sistem pembelajaran secara hybrid dan blended setiap semester 2. Menyediakan sarana pembelajaran yang berstandar (<i>smart classroom</i>)
		Terintegrasinya topik-topik penelitian dan PkM dosen ke dalam proses pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan peninjauan RPS setiap semester

No.	Komponen Instrumen	Sasaran 2026	Rencana Strategis
			2. Memastikan setiap penelitian dosen dan mahasiswa telah sesuai dengan profi prodi dan roadmap penelitian FIKOM
		Terciptanya suasana akademik yang efektif dan kondusif	1. Berjalannya pertemuan ilmiah yang terjadwal setiap semester 2. Mendorong mahasiswa untuk meningkatkan pengetahuan softskill dan hardskill yang dapat dibuktikan dengan sertiifkat kompetensi
7	Penelitian	Meningkatnya mutu hasil penelitian, baik penelitian dosen maupun mahasiswa Peningkatan jumlah judul penelitian yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Melakukan evaluasi dan peninjauan penelitian dosen dan mahasiswa agar sesuai dengan profil prodi dan bidang peminatan dosen Memfasilitasi dosen dalam mempublikasikan hasil penelitian berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar
8	Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Meningkatnya mutu kegiatan dan hasil PkM dosen maupun mahasiswa Peningkatan jumlah PkM yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Melakukan evaluasi dan peninjauan PkM dosen dan mahasiswa sesuai dengan profil prodi dan bidang peminatan Meningkatkan budaya mengabdikan yang mengutamakan kearifan lokal terutama pada area kampus dan desa binaan UMI
9	Luaran dan Capaian Tridharma	Sistem informasi alumni telah digunakan secara maksimal.	Pengembangan sistem informasi yang terintegrasi, pengelolaan IT dan website yang profesional Tersedianya Surat Keterangan Pendamping Ijazah (SKPI)
		Terjalannya kerjasama dengan alumni di bidang Tridharma perguruan tinggi	Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non akademik serta pendanaan yang dapat meningkatkan kualitas akademik mahasiswa dan lulusan secara keseluruhan
		Penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah relevan dengan bidang teknologi informasi	Memastikan penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah relevan dengan bidang teknologi informasi

Tabel 6. Rencana Operasional Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2023 - 2026

A. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

Instrumen	Sasaran 2026	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS)	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dipahami secara luas oleh civitas akademika, alumni, stakeholders dan pengguna alumni	Mengembangkan website fikom.umi.ac.id dengan memberikan informasi tentang aktifitas dan kegiatan civitas akademika yang menggambarkan VMTS FIKOM	Pengelolaan website secara baik dan ber-kesinambungan	70%	80%	90%	100%	100%
		Melaksanakan kegiatan sosialisasi VMTS secara aktif dan berkala	Mengadakan kegiatan sosialisasi di berbagai aktifitas kemahasiswaan serta kegiatan dosen dan alumni	70%	80%	90%	100%	100%

B. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

Instrumen	Sasaran 2026	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Pengelolaan organisasi yang sehat, tanggap dan transparan	Menjalankan SPMI dan SPME secara baik dan efektif	Memastikan seluruh kegiatan berjalan secara efektif dan efisien sesuai Manual Mutu	50%	60%	70%	80%	100%
	Tersedianya sistem pelayanan administrasi berbasis aplikasi yang terintegrasi	Membangun sistem administrasi berbasis kinerja yang efektif dan terintegrasi	1. Membentuk tim pengembangan dan pengelolaan sistem informasi terintegrasi 2. Memberikan pelatihan peningkatan kemampuan penggunaan perangkat berbasis IT kepada tenaga kependidikan	30%	40%	50%	70%	80%

Instrumen	Sasaran 2026	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
	Meningkatnya kualifikasi dan kinerja dosen dan tenaga kependidikan (tendik)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memfasilitasi dosen melaksanakan studi lanjut jenjang S3 2. Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mengikuti kegiatan pelatihan dan uji sertifikasi 	Peningkatan sistem tata kelola organisasi untuk mencapai kualitas pendidikan yang menjamin planning, organizing, staffing, leading, dan controlling	40%	50%	70%	80%	90%
	Program studi Teknik Informatika terakreditasi A dan Sistem Informasi terakreditasi B	Mengevaluasi dan meningkatkan semua kegiatan agar sesuai dengan standar SPMI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Segera membentuk tim penyusun dokumen akreditasi 2. Menertibkan sistem pendokumentasian kegiatan yang sesuai standar SPMI 	50%	70%	80%	90%	100%
	Peningkatan jumlah kerjasama untuk mendukung kegiatan pembelajaran, dan peningkatan kompetensi seluruh civitas dan alumni FIKOM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan komunikasi efektif dengan berbagai pihak untuk dapat menjalin kerja sama 2. Menjalankan program kerjasama yang telah disepakati. 	Membuat MoU dengan BUMN, instansi pemerintah/swasta	70%	80%	90%	100%	100%

C. Mahasiswa

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Mahasiswa	Jumlah calon MABA meningkat setiap tahun	Menyiapkan sistem promosi MABA yang efektif dan berbasis IT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk Tim Pembuatan Sistem Digital Marketing dan melakukan koordinasi 2. Pelibatan unsur lembaga kemahasiswaan dalam kegiatan promosi 	50%	60%	70%	80%	100%
	Terlaksananya kegiatan pembinaan kerohanian, kelembagaan, serta peningkatan minat dan bakat	Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan akademik dan soft skill-nya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengadakan workshop pembuatan proposal MTQMN, PKM, dll 2. Mengikutsertakan mahasiswa dalam berbagai kegiatan peningkatan minat dan bakat 3. Menunjuk dosen penanggungjawab kegiatan peningkatan minat dan bakat mahasiswa 	60%	60%	70%	80%	100%
	Kompetensi mahasiswa sesuai dengan kebutuhan pengguna	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan Kerjasama dengan lembaga pelaksana uji kompetensi 2. Melakukan komunikasi dengan pihak instansi untuk mengetahui kebutuhan terhadap tenaga IT 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempersiapkan mahasiswa untuk mengikuti program magang yang bekerja sama dengan BUMN, dan instansi pemerintah maupun swasta baik didalam maupun luar negeri. 2. Meningkatkan aktifitas laboratorium dan studio informatika dalam kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa 	60%	60%	70%	80%	100%
	Terbangunnya komunikasi yang efektif dengan alumni, dan stakeholders	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan sistem pelacakan alumni yang dapat diakses dan diupdate setiap saat oleh alumni. 2. Melakukan berbagai kegiatan yang melibatkan alumni, stakeholders, dan civitas akademika Fakultas Ilmu Komputer 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk tim pelacakan dan pengelolaan data alumni 2. Memfasilitasi setiap pertemuan alumni 3. Melibatkan alumni dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan 	60%	60%	70%	80%	100%

D. Sumber Daya Manusia

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Sumber Daya Manusia	SDM Dosen dan Tenaga Kependidikan (telah berkinerja baik, dan berloyalitas tinggi)	Memfasilitasi Dosen dan Tenaga Kependidikan untuk mengikuti kegiatan peningkatan softskill dan hardskill	1. Melibatkan dosen dan tendik dalam kegiatan penunjang internal FIKOM 2. Memberikan penghargaan berdasarkan kinerja	80%	80%	90%	100%	100%
	SDM Dosen 80% telah berkualifikasi S3, tersertifikasi pendidik dan memiliki kompetensi pada bidangnya masing-masing	1. Memacu dan memfasilitasi dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 2. Memfasilitas keikutsertaan dosen dalam kegiatan uji kompetensi	1. Mengatur penugasan dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 2. Mendukung dosen dalam pengurusan sertifikat pendidik 3. Menyiapkan anggaran untuk mengikuti persiapan studi lanjut 4. Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan uji kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%
	SDM Dosen telah 80% memiliki jabatan fungsional minimal Lektor	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mengurus jabatan fungsionalnya secara berkala	1. Memberikan dukungan dosen untuk mengurus jabatan fungsional 2. Memberikan informasi kenaikan jabatan fungsional secara berkala	100%	100%	100%	100%	100%
	Dosen aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan khususnya yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan masyarakat bidang teknologi informasi	Mendorong dosen untuk terlibat aktif dalam kegiatan peningkatan kemampuan masyarakat bidang teknologi informasi	Mendukung dosen untuk aktif terlibat dalam kegiatan organisasi profesi dan sosial kemasyarakatan	100%	100%	100%	100%	100%

E. Keuangan, Sarana dan Prasarana

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Keuangan, Sarana dan Prasarana	Tersedianya ruangan, sarana dan prasarana pembelajaran yang terpelihara dan berstandar	Melakukan renovasi sarana prasarana pembelajaran (ruang belajar, bahan pustaka, ruang baca, dan e-learning)	Renovasi bertahap untuk fasilitas pembelajaran (ruang belajar, bahan pustaka, ruang baca, dan e-learning)	100%	100%	100%	100%	100%
	Meningkatnya sarana dan prasarana laboratorium, laboratorium riset, dan studio informatika yang sesuai dengan tujuan pembelajaran dan penelitian	<ol style="list-style-type: none"> Mengatur alokasi anggaran secara efisien untuk menjamin tersedianya sarana dan prasarana untuk praktikum dan riset yang sesuai kebutuhan riset dan pembelajaran Menjadikan laboratorium komputer dan studio informatika sebagai pusat riset bagi dosen dan mahasiswa 	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan pengecekan berkala untuk efisiensi penggunaan peralatan laboratorium Memastikan terlaksananya riset dosen berdasarkan roadmap penelitian 	80%	80%	100%	100%	100%
	Seluruh unit memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana yang sesuai dengan proporsionalitas anggaran masing-masing.	Seluruh unit mengoptimalkan penggunaan dan pengelolaan dana yang sesuai dengan proporsionalitas anggaran masing-masing.	<ol style="list-style-type: none"> Unit mempersiapkan rencana anggaran berdasarkan program kerjanya Melaksanakan program kerja secara maksimal 	100%	100%	100%	100%	100%
	Sistem penggunaan anggaran dan pelaporan realisasi anggaran yang transparan	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan pencatatan penggunaan anggaran secara tertib dan teratur Menyediakan pelaporan penggunaan anggaran secara berkala 	Setiap unit memberikan laporan penggunaan dana setiap semester berdasarkan program kerjanya	80%	100%	100%	100%	100%

F. Pendidikan

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Pendidikan	Berjalannya Kurikulum berbasis KKNI-OBE SKKNI dan Program MBKM yang berkesinambungan	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan komunikasi efektif tentang evaluasi dan peninjauan kurikulum dengan pakar bidang IT Mengembangkan kurikulum KKNI-OBE dan Program MBKM serta mengevaluasi secara periodik dengan melibatkan stakeholders 	<ol style="list-style-type: none"> Pembentukan tim evaluasi dan peninjauan kurikulum Melakukan benchmarking untuk pengembangan kurikulum Mengevaluasi luaran kurikulum 	50%	60%	70%	80%	90%
	Tersedianya model pembelajaran Hybrid dan Blended Learning	<ol style="list-style-type: none"> Mengatur sistem pembelajaran secara hybrid dan blended setiap semester Menyediakan sarana pembelajaran yang berstandar (smart classroom) 	<ol style="list-style-type: none"> Menyusun RPS yang sesuai dengan kebutuhan pembelajaran <i>hybrid</i> dan <i>blended</i> Melakukan peninjauan terhadap mata kuliah khusus yang dapat dilaksanakan secara <i>hybrid</i> dan <i>blended</i> 	50%	60%	70%	80%	90%
	Terintegrasinya topik-topik penelitian dan PkM dosen ke dalam proses pembelajaran	Memastikan setiap penelitian dosen dan mahasiswa telah sesuai dengan prodi dan roadmap penelitian FIKOM	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan peninjauan RPS setiap semester Mengevaluasi relevansi topik penelitian dan PkM dengan muatan capaian pembelajaran 	60%	70%	80%	90%	100%
	Terciptanya suasana akademik yang efektif dan kondusif	Penjadwalan pertemuan ilmiah secara rutin	<ol style="list-style-type: none"> Berjalannya pertemuan ilmiah yang terjadwal setiap semester Mendorong mahasiswa untuk meningkatkan pengetahuan softskill 	60%	70%	80%	90%	100%

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
			dan hardskill yang dapat dibuktikan dengan sertifikasi kompetensi					

G. Penelitian

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Penelitian	Meningkatnya mutu hasil penelitian, baik penelitian dosen maupun mahasiswa Peningkatan jumlah judul penelitian yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Melakukan evaluasi dan peninjauan penelitian dosen dan mahasiswa agar sesuai dengan profil prodi dan bidang peminatan dosen	1. Mengundang pihak LP2S UMI untuk memberikan motivasi dan workshop penulisan proposal hibah riset 2. Menyusun Roadmap Penelitian sesuai bidang peminatan	30%	70%	80%	100%	100%
	Peningkatan jumlah penelitian yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Mendorong dosen dalam mempublikasikan hasil penelitian berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar	Memberikan insentif bagi setiap luaran berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar	80%	80%	100%	100%	100%

H. Pengabdian kepada Masyarakat

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Pengabdian kepada Masyarakat	Meningkatnya mutu kegiatan dan hasil PkM dosen maupun mahasiswa	Melakukan evaluasi dan peninjauan PkM dosen dan mahasiswa sesuai dengan profil prodi dan bidang peminatan	1. Mengundang pihak LPKM UMI untuk memberikan motivasi dan workshop penulisan proposal hibah riset 2. Menyusun Roadmap PkM sesuai bidang peminatan	30%	70%	80%	100%	100%
	Peningkatan jumlah PkM yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Meningkatkan budaya mengabdikan yang mengutamakan kearifan lokal terutama pada area kampus dan desa binaan UMI	Memberikan insentif bagi setiap luaran PkM berupa HKI	80%	80%	100%	100%	100%

I. Luaran dan Capaian Tridharma

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
Luaran dan Capaian Tridharma	Sistem informasi alumni telah digunakan secara maksimal.	Pengembangan sistem informasi pelacakan alumni	Membentuk tim pengelolaan dan pelacakan alumni	50%	60%	80%	90%	100%
	Terlibatnya alumni khususnya dalam peningkatan kemampuan mahasiswa	Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non akademik serta pendanaan yang dapat meningkatkan kualitas akademik mahasiswa dan lulusan secara keseluruhan	Mengundang alumni untuk ikut berpartisipasi dalam kegiatan kemahasiswaan dan pengembangan kurikulum	50%	60%	80%	90%	100%

Instrumen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2023 - 2026)	Rencana Operasional	Base line (2022)	Target Capaian			
					2023	2024	2025	2026
	Penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah relevan dengan bidang teknologi informasi	Memastikan penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah relevan dengan bidang teknologi informasi	Mengevaluasi dan memberikan pengarahannya setiap penelitian dan PkM dosen agar sesuai dengan bidang IT	50%	60%	80%	90%	100%

Bab 5. Program Kerja

Program kerja Fakultas Ilmu Komputer disusun berdasarkan rencana strategis dan operasional. Program kerja Fakultas Ilmu Komputer disusun sebagai landasan berpijak dan sebagai arah pengembangan hingga empat tahun kedepan. Program kerja ini dijiwai kebijakan dasar dari program kerja Universitas Muslim Indonesia, sehingga arah pengembangan Fakultas Ilmu Komputer tetap searah dengan visi dan misi Universitas Muslim Indonesia.

Tabel 7. Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS)	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi dipahami secara luas oleh civitas akademika, alumni, stakeholders dan pengguna alumni	Mengembangkan website https://fikom.umi.ac.id/ dengan memberikan informasi tentang aktifitas dan kegiatan civitas akademika yang menggambarkan VMTS FIKOM	Pengelolaan website secara baik dan berkesinambungan	Mengevaluasi pengelolaan website	Setiap semester	Unit Media dan WD 3	Informasi kegiatan FIKOM dapat diakses melalui website FIKOM
			Melaksanakan kegiatan sosialisasi VMTS secara aktif dan berkala	Mengadakan kegiatan sosialisasi di berbagai aktifitas kemahasiswaan serta kegiatan dosen dan alumni	1. Sosialisasi VMTS per semester 2. Kegiatan IT Expo dalam rangka promosi	Setiap semester	UPPS dan seluruh unit	Pemahaman VMTS
					Mencetak dan mengedarkan poster VMTS di area fakultas	Genap 2022/2023	Unit Media	Poster VMTS terpajang di area kampus
					Membuat kuesioner pemahaman VMTS	Setiap semester	STPMP	Pemahaman VMTS
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Pengelolaan organisasi yang sehat, tanggap dan transparan	Menjalankan SPMI dan SPME secara baik dan efektif	Memastikan seluruh kegiatan berjalan secara efektif dan efisien sesuai Manual Mutu	1. Menyusun Standar, Manual Mutu dan SOP untuk setiap kegiatan 2. Rapat RTM dan RTL yang terjadwal 3. Rapat monitoring dan evaluasi kinerja setiap unit	Setiap awal semester	STPMP, PSMF, unit terkait	Tersedianya SOP untuk setiap kegiatan

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
		Tersedianya sistem pelayanan administrasi berbasis aplikasi yang terintegrasi	Membangun sistem administrasi berbasis kinerja yang efektif dan terintegrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk tim pengembangan dan pengelolaan sistem informasi terintegrasi 2. Memberikan pelatihan peningkatan kemampuan penggunaan perangkat berbasis IT kepada tenaga kependidikan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penugasan tim pengembang aplikasi 2. Pelatihan IT bagi tendik 3. Evaluasi kinerja tendik 	Semester ganjil 2023/2024	UPPS, Unit Sertifikasi	<ul style="list-style-type: none"> - Tendik memiliki loyalitas yang tinggi - Peningkatan kinerja
3	Sumber Daya Manusia	Meningkatnya kualifikasi dan kinerja dosen dan tenaga kependidikan (tendik)	Peningkatan sistem tata kelola organisasi untuk mencapai kualitas pendidikan yang menjamin <i>planning, organizing, staffing, leading, dan controlling</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memfasilitasi dosen melaksanakan studi lanjut jenjang S3 2. Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mengikuti kegiatan pelatihan dan uji sertifikasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penunjukan dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 2. Menyetujui permintaan studi lanjut bagi tendik 	Setiap tahun akademik	UPPS, Prodi	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan jumlah dosen dengan kualifikasi S3 - Bertambahnya tendik yang memiliki kualifikasi sarjana
		Program studi Teknik Informatika terakreditasi A dan Sistem Informasi terakreditasi B	Mengevaluasi dan meningkatkan semua kegiatan agar sesuai dengan standar SPMI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Segera membentuk tim penyusun dokumen akreditasi 2. Menertibkan sistem pendokumentasian kegiatan yang sesuai standar SPMI 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penugasan tim penyusun dokumen akreditasi 2. Pendokumentasian berkas berdasarkan instrumen akreditasi 	Setiap semester	Tim penyusun dokumen akreditasi	Dokumen akreditasi tersusun lengkap dan sah
		Peningkatan jumlah kerjasama untuk mendukung kegiatan pembelajaran, dan peningkatan kompetensi seluruh	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan komunikasi efektif dengan berbagai pihak untuk dapat menjalin kerja sama 2. Menjalankan program kerjasama 	Membuat MoU dengan BUMN, instansi pemerintah/swasta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan kunjungan ke beberapa institusi pendidikan DN dan LN 2. Kunjungan ke beberapa instansi 	Setiap semester	UPPS, prodi dan unit sertifikasi	Jumlah kerjasama dan kegiatan bersama mitra meningkat

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
		civitas dan alumni FIKOM	yang telah disepakati.		pemerintah dan swasta 3. Kerjasama dengan lembaga pelaksana uji kompetensi			
3	Mahasiswa	Jumlah calon MABA meningkat setiap tahun	Menyiapkan sistem promosi MABA yang efektif dan berbasis IT	<ol style="list-style-type: none"> Membentuk Tim Pembuatan Sistem Digital Marketing dan melakukan koordinasi Pelibatan unsur lembaga kemahasiswaan dalam kegiatan promosi 	<ol style="list-style-type: none"> Menunjuk tim Pembuatan Sistem Digital Marketing yang terdiri atas unsur dosen dan mahasiswa Membuat konten media sosial yang interaktif Memastikan agar setiap media sosial FIKOM dapat diakses oleh semua pihak terutama siswa SMA dan umum 	Setiap semester	WD 3, prodi, unit media	Jumlah MABA meningkat setiap tahun
		Terlaksananya kegiatan pembinaan kerohanian, kelembagaan, serta peningkatan minat dan bakat	Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan akademik dan soft skill-nya	<ol style="list-style-type: none"> Mengadakan workshop pembuatan proposal MTQMN, PKM, dll Mengikutsertakan mahasiswa dalam berbagai kegiatan peningkatan minat dan bakat Menunjuk dosen penanggungjawab kegiatan peningkatan minat 	<ol style="list-style-type: none"> Sosialisasi kegiatan kemahasiswaan Mengutus mahasiswa untuk mengikuti kegiatan/kompetisi baik akademik maupun non akademik Mengeluarkan SK penunjukan bagi dosen pembimbing kegiatan akademik 	Setiap semester	WD 3 dan prodi	Meningkatnya jumlah prestasi mahasiswa

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
				dan bakat mahasiswa	maupun non akademik			
		Kompetensi mahasiswa sesuai dengan kebutuhan pengguna	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan Kerjasama dengan lembaga pelaksana uji kompetensi 2. Melakukan komunikasi dengan pihak instansi untuk mengetahui kebutuhan terhadap tenaga IT 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempersiapkan mahasiswa untuk mengikuti program magang yang bekerja sama dengan BUMN, dan instansi pemerintah maupun swasta baik didalam maupun luar negeri. 2. Meningkatkan aktifitas laboratorium dan studio informatika dalam kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa 	<p>Mengutus mahasiswa untuk mengikuti program magang</p> <hr/> <p>Menjadwalkan kegiatan pelatihan dan workshop di laboratorium/studio informatika</p>	Setiap semester	WD 3, Lab. Studio Informatika	Meningkatnya mahasiswa kontrak magang mahasiswa dengan perusahaan
		Terbangunnya komunikasi yang efektif dengan alumni, dan stakeholders	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan sistem pelacakan alumni yang dapat diakses dan diupdate setiap saat oleh alumni. 2. Melakukan berbagai kegiatan yang melibatkan alumni, stakeholders, dan civitas akademika Fakultas Ilmu Komputer 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk tim pelacakan dan pengelolaan data alumni 2. Memfasilitasi setiap pertemuan alumni 3. Melibatkan alumni dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menunjuk tim pelacakan dan pengelolaan data alumni 2. Mengundang alumni dalam kegiatan kemahasiswaan 	Setiap semester	WD 3, prodi	Banyaknya keterlibatan dan kontribusi alumni dalam berbagai kegiatan

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
4	Sumber Daya Manusia	SDM Dosen dan Tenaga Kependidikan (telah berkinerja baik, dan berloyalitas tinggi)	Memfasilitasi Dosen dan Tenaga Kependidikan untuk mengikuti kegiatan peningkatan softskill dan hardskill	<ol style="list-style-type: none"> Melibatkan dosen dan tendik dalam kegiatan penunjang internal FIKOM Memberikan penghargaan berdasarkan kinerja 	<ol style="list-style-type: none"> Menugaskan dosen dan tendik secara bergilir untuk mengikuti kegiatan pelatihan Memberikan penghargaan kepada dosen dan tendik yang berkinerja terbaik 	Setiap semester	WD 2	Kinerja dosen dan tendik meningkat
		SDM Dosen 80% telah berkualifikasi S3, tersertifikasi pendidik dan memiliki kompetensi pada bidangnya masing-masing	<ol style="list-style-type: none"> Memacu dan memfasilitasi dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 Memfasilitas keikutsertaan dosen dalam kegiatan uji kompetensi 	<ol style="list-style-type: none"> Mengatur penugasan dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 Mendukung dosen dalam pengurusan sertifikat pendidik 	<ol style="list-style-type: none"> Menunjuk dosen untuk melaksanakan studi lanjut S3 Menyiapkan anggaran untuk mengikuti persiapan studi lanjut Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan uji kompetensi 	Setiap semester	WD 2	Kualifikasi dosen S3 dan kompetensi dosen meningkat
		SDM Dosen telah 80% memiliki jabatan fungsional minimal Lektor	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mengurus jabatan fungsionalnya secara berkala	<ol style="list-style-type: none"> Memberikan dukungan dosen untuk pengurusan jabatan fungsional Memberikan informasi kenaikan jabatan fungsional secara berkala 	Mengadakan pertemuan dengan para dosen untuk informasi pengurusan jabatan fungsional	Setiap semester	WD 2	Jabatan fungsional dosen meningkat secara berkala
		Dosen aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan khususnya yang berkaitan dengan	Mendorong dosen untuk terlibat aktif dalam kegiatan peningkatan kemampuan	Mendukung dosen untuk aktif terlibat dalam kegiatan organisasi profesi dan sosial kemasyarakatan	Mengadakan pertemuan untuk motivasi kepada dosen tentang pentingnya keterlibatan dosen	Setiap semester	WD 2	Meningkatnya keterlibatan dosen dalam kegiatan organisasi profesi

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
		peningkatan kemampuan masyarakat bidang teknologi informasi	masyarakat bidang teknologi informasi		dalam organisasi eksternal kampus.			dan sosial kemasyarakatan
5	Keuangan, Sarana dan Prasarana	Tersedianya ruangan, sarana dan prasarana pembelajaran yang terpelihara dan berstandar	Melakukan renovasi sarana prasarana pembelajaran (ruang belajar, bahan pustaka, ruang baca, dan <i>e-learning</i>)	Renovasi bertahap untuk fasilitas pembelajaran (ruang belajar, bahan pustaka, ruang baca, dan <i>e-learning</i>)	1. Melakukan perencanaan anggaran renovasi 2. Perawatan berkala sarana prasarana	Setiap semester	WD 2	Tersedianya fasilitas dan sarana prasarana pembelajaran yang memadai
		Meningkatnya sarana dan prasarana laboratorium, laboratorium riset, dan studio informatika yang sesuai dengan tujuan pembelajaran dan penelitian	1. Mengatur alokasi anggaran secara efisien untuk menjamin tersedianya sarana dan prasarana untuk praktikum dan riset yang sesuai kebutuhan riset dan pembelajaran 2. Menjadikan laboratorium komputer dan studio informatika sebagai pusat riset bagi dosen dan mahasiswa	1. Melakukan pengecekan berkala untuk efisiensi penggunaan peralatan laboratorium 2. Memastikan terlaksananya riset dosen berdasarkan roadmap penelitian	1. Pemeriksaan berkala pada peralatan riset dan praktikum 2. Pembuatan laporan kegiatan 3. Pemasangan roadmap penelitian pada setiap laboratorium riset	Setiap semester	WD 2, Kepala Laboratorium	Meningkatnya sarana prasarana laboratorium
		Seluruh unit memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana yang sesuai dengan proporsionalitas	Seluruh unit mengoptimalkan penggunaan dan pengelolaan dana yang sesuai dengan proporsionalitas	1. Unit mempersiapkan rencana anggaran berdasarkan program kerjanya 2. Melaksanakan program kerja secara maksimal	1. Penerapan aplikasi penggunaan anggaran 2. Penertiban pelaporan penggunaan anggaran	Setiap semester	WD 2, Prodi, Kepala Laboratorium	Penggunaan dan pelaporan penggunaan anggaran lebih efektif dan efisien

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
		anggaran masing-masing.	anggaran masing-masing.					
		Sistem penggunaan anggaran dan pelaporan realisasi anggaran yang transparan	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan pencatatan penggunaan anggaran secara tertib dan teratur Menyediakan pelaporan penggunaan anggaran secara berkala 	Setiap unit memberikan laporan penggunaan dana setiap semester berdasarkan program kerjanya	Membuat pencatatan dan pelaporan penggunaan anggaran	Setiap semester	WD 2 dan setiap unit pengguna anggaran	Tersedianya laporan penggunaan anggaran setiap semester
6	Pendidikan	Berjalannya Kurikulum berbasis KKNI-OBE, SKKNI dan Program MBKM yang berkesinambungan	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan komunikasi efektif tentang evaluasi dan peninjauan kurikulum dengan pakar bidang IT Mengembangkan kurikulum KKNI-OBE dan Program MBKM serta mengevaluasi secara periodik dengan melibatkan stakeholders 	<ol style="list-style-type: none"> Pembentukan tim evaluasi dan peninjauan kurikulum Melakukan benchmarking untuk pengembangan kurikulum Mengevaluasi luaran kurikulum 	<ol style="list-style-type: none"> Mengadakan pertemuan periodik pembahasan kurikulum Mengunjungi PT DN/LN ternama untuk benchmarking pengembangan kurikulum Komunikasi dengan pakar kurikulum bidang IT 	Setiap awal semester genap	WD 1, prodi	Tersedianya kurikulum berbasis KKNI-OBE
		Tersedianya model pembelajaran Hybrid dan Blended Learning	<ol style="list-style-type: none"> Mengatur sistem pembelajaran secara hybrid dan blended setiap semester Menyediakan sarana pembelajaran yang berstandar (smart classroom) 	<ol style="list-style-type: none"> Menyusun RPS yang sesuai dengan kebutuhan pembelajaran <i>hybrid</i> dan <i>blended</i>. Melakukan peninjauan terhadap mata kuliah khusus 	<ol style="list-style-type: none"> Membentuk tim evaluasi RPS mata kuliah Melakukan peninjauan RPS setiap semester Bekerja sama dengan MOOC 	Setiap awal semester	WD1, prodi	Tersedianya RPS lengkap

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
				yang dapat dilaksanakan secara <i>hybrid</i> dan <i>blended</i>	APTIKOM untuk Program Kampus Mengajar			
		Terintegrasinya topik-topik penelitian dan PkM dosen ke dalam proses pembelajaran	Memastikan setiap penelitian dosen dan mahasiswa telah sesuai dengan prodi dan roadmap penelitian FIKOM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan peninjauan RPS setiap semester 2. Mengevaluasi relevansi topik penelitian dan PkM dengan muatan capaian pembelajaran 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengadakan pertemuan periodik pembahasan kurikulum 2. Mengunjungi PT DN/LN ternama untuk benchmarking pengembangan kurikulum 3. Komunikasi dengan pakar kurikulum bidang IT 	Setiap semester	UPPS, Prodi, Laboratorium	Beberapa materi dosen sudah menggunakan contoh penerapan berdasarkan hasil penelitian
		Terciptanya suasana akademik yang efektif dan kondusif	Penjadwalan pertemuan ilmiah secara rutin	Berjalannya pertemuan ilmiah yang terjadwal setiap semester	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengatur jadwal diskusi/pertemuan ilmiah setiap semester 2. Melakukan koordinasi dengan dosen tentang diskusi ilmiah yang akan dibawakan oleh para dosen 3. Pelaksanaan <i>stadium generale</i> 	Setiap semester	Prodi	Ada pertemuan ilmiah yang terjadwal

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
7	Penelitian	Meningkatnya mutu hasil penelitian, baik penelitian dosen maupun mahasiswa	Melakukan evaluasi dan peninjauan penelitian dosen dan mahasiswa agar sesuai dengan profil prodi dan bidang peminatan dosen	<ol style="list-style-type: none"> Mengundang pihak LP2S UMI untuk memberikan motivasi dan workshop penulisan proposal hibah riset Menyusun Roadmap Penelitian sesuai bidang peminatan 	<ol style="list-style-type: none"> Seminar dan workshop penulisan proposal hibah riset DIKTI mengundang LP2S Rapat penyusunan dan evaluasi roadmap penelitian dosen 	Setiap tahun akademik	Prodi	Ada judul penelitian dosen yang lolos hibah DIKTI
		Peningkatan jumlah penelitian yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Mendorong dosen dalam mempublikasikan hasil penelitian berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar	Memberikan insentif bagi setiap luaran berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar	Pengusulan anggaran untuk insentif luaran penelitian berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar	Setiap tahun akademik	Prodi	Ada judul penelitian dosen yang lolos hibah DIKTI
8	Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Meningkatnya mutu kegiatan dan hasil PkM dosen maupun mahasiswa	Melakukan evaluasi dan peninjauan PkM dosen dan mahasiswa sesuai dengan profil prodi dan bidang peminatan	<ol style="list-style-type: none"> Mengundang pihak LPKM UMI untuk memberikan motivasi dan workshop penulisan proposal hibah riset Menyusun Roadmap PkM sesuai bidang peminatan 	<ol style="list-style-type: none"> Seminar dan workshop penulisan proposal hibah PkM DIKTI mengundang LPKM Rapat penyusunan dan evaluasi roadmap penelitian dosen 	Setiap tahun akademik	Prodi	Ada judul PkM dosen yang lolos hibah DIKTI
		Peningkatan jumlah PkM yang mendapatkan sumber pendanaan Hibah DIKTI	Meningkatkan budaya mengabdikan yang mengutamakan kearifan lokal terutama pada area kampus dan desa binaan UMI	Memberikan insentif bagi setiap luaran PkM berupa HKI	Pengusulan anggaran untuk insentif luaran PkM berupa artikel/jurnal penelitian, HKI, Modul, atau Buku Ajar	Setiap tahun akademik	Prodi	Ada judul PkM dosen yang lolos hibah DIKTI

No	Instrumen	Sasaran	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Program Kerja	Waktu	Pelaksana	Indikator Keberhasilan
9	Luaran dan Capaian Tridharma	Sistem informasi alumni telah digunakan secara maksimal.	Pengembangan sistem informasi pelacakan alumni	Membentuk tim pengelolaan dan pelacakan alumni	1. Pengembangan sistem informasi pelacakan alumni 2. Menunjuk tim pengelolaan dan pelacakan alumni	Semester Genap 2022/2023	UPPS	Kontribusi alumni ditengah masyarakat dapat terlihat dan terlacak
		Terlibatnya alumni khususnya dalam peningkatan kemampuan mahasiswa	Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non akademik serta pendanaan yang dapat meningkatkan kualitas akademik mahasiswa dan lulusan secara keseluruhan	Mengundang alumni untuk ikut berpartisipasi dalam kegiatan kemahasiswaan dan pengembangan kurikulum	Pertemuan rutin dengan alumni FIKOM	Setiap tahun akademik	WD 3, Prodi	Alumni aktif mengikuti kegiatan pengembangan fakultas
		Penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah relevan dengan bidang teknologi informasi	Memastikan penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah relevan dengan bidang teknologi informasi	Mengevaluasi dan memberikan pengarahan setiap penelitian dan PkM dosen agar sesuai dengan bidang IT	1. Seminar dan workshop penulisan proposal hibah PkM DIKTI mengundang LPKM 2. Rapat penyusunan dan evaluasi roadmap penelitian dosen	Setiap tahun akademik	Prodi	Topik penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa telah memiliki roadmap yang jelas dan mengarah kepada produk IT yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat

Bab 5. Penutup

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer adalah dasar pembuatan Rencana Operasional dan program kerja tahun 2022 – 2026. Buku rencana strategis dan rencana operasional merupakan petunjuk yang digunakan sebagai landasan pijakan dan arah pengambilan kebijakan umum oleh Dekan dan seluruh pimpinan Fakultas Ilmu Komputer. Semua rencana kerja Fakultas Ilmu Komputer UMI yang belum tercantum dalam program kerja dan rencana strategis ini akan diselaraskan. Apabila terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi dan terdapat kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan.

Penerapan kegiatan tahunan dalam pengembangan Fakultas Ilmu Komputer menjadi penting sebagai dasar penguatan karakter dalam periode lima tahun kedepan. Semoga renstra, renop dan program kerja ini dapat dijadikan sebagai pedoman utama dalam mewujudkan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Komputer untuk menjadi fakultas yang terdepan dibidang *Information Technology* (IT) lima tahun yang akan datang. Pimpinan FIKOM juga berharap buku ini dapat menjadi landasan berpikir dan pengambilan kebijakan setiap unsur yang ada dalam lembaga ini demi mendukung terwujudnya UMI menjadi SMART UNIVERSITY. Demikian buku rencana strategis, rencana operasional, dan program kerja Fakultas Ilmu Komputer Universitas Muslim Indonesia. Semoga segala usaha yang kita cita-citakan senantiasa mendapatkan rahmat dan karunia oleh Allah Subhanahu wa ta'ala. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiinn....

LAMPIRAN I. PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

VISI

Program studi Teknik Informatika menghasilkan sumber daya manusia yang islami, kreatif, dan inovatif dalam pengembangan bidang komputasi dan jaringan bertaraf nasional pada tahun 2030

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran dalam pengembangan kompetensi bidang komputasi dan jaringan yang berlandaskan nilai – nilai islami
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan ilmu di bidang komputasi dan jaringan untuk menghasilkan karya yang kreatif, inovatif dan berdaya saing tinggi
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam rangka menyebarluaskan pengetahuan dan teknologi kepada masyarakat di bidang komputasi dan jaringan yang diakui secara nasional
4. Berperan aktif dalam kegiatan penunjang dosen dan mahasiswa dalam menghadapi era disrupsi

TUJUAN

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten dalam pengembangan bidang komputasi dan jaringan yang berlandaskan nilai – nilai islami
2. Menghasilkan lulusan dengan level sarjana bidang teknik informatika yang unggul dan berdaya saing tinggi
3. Menghasilkan karya akademik melalui kegiatan penelitian dan pengembangan ilmu dalam bidang teknik informatika
4. Mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan meningkatkan nilai-nilai kemanusiaan melalui kegiatan penerapan iptek dalam bidang teknik informatika
5. Meningkatkan kualitas dan kinerja prodi melalui perluasan kerja sama dengan berbagai pihak baik di dalam maupun di luar negeri
6. Meningkatkan peran dan kredibilitas prodi melalui pemberdayaan alumni
7. Mewujudkan organisasi prodi yang sehat berdasarkan prinsip otonomi, akuntabilitas, dan berkesinambungan

LAMPIRAN II. PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

VISI

Program Studi Sistem Informasi menghasilkan sumber daya manusia islami, kreatif dan inovatif serta berjiwa enterpreneur yang berkontribusi dalam pengembangan sistem dan teknologi informasi pada tahun 2030.

MISI

Berdasarkan visi Program Studi Sistem Informasi UMI maka, tertuang dalam misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran dalam upaya menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan pengembangan sistem dan teknologi informasi
2. Melakukan penelitian inovatif dan kompetitif terkait dengan pengembangan sistem dan teknologi informasi
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat inovatif dan kompetitif terkait dengan pengembangan sistem dan teknologi informasi
4. Menyelenggarakan pembinaan softskill, pengembangan bakat, minat, dan penalaran dalam bidang pengembangan sistem dan teknologi informasi yang berjiwa islami
5. Menjalin kerjasama dengan pihak-pihak yang dapat menunjang peningkatan kompetensi SDM Program Studi Sistem Informasi

TUJUAN

1. Terlaksananya standar pendidikan tinggi pada Program Studi Sistem Informasi yang mengacu pada sistem pendidikan tinggi di Indonesia
2. Terselenggaranya penelitian yang inovatif dan kompetitif terkait dengan analisis sistem dan bisnis, dan pengembangan sistem informasi
3. Terselenggaranya Keterlibatan Civitas Akademika Dalam Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat
4. Terselenggaranya pembinaan, pengembangan bakat, minat, dan penalaran dalam bidang Sistem Informasi
5. Terselenggaranya kerjasama dengan lembaga lain dalam lingkup nasional secara berkesinambungan

LAMPIRAN III. LABORATORIUM KOMPUTER TERPADU

VISI

Laboratorium menjadi pusat kegiatan praktikum, riset, pelatihan dan workshop dibidang komputasi, jaringan serta multimedia bagi unit kerja di lingkungan fakultas ilmu komputer dan mitra.

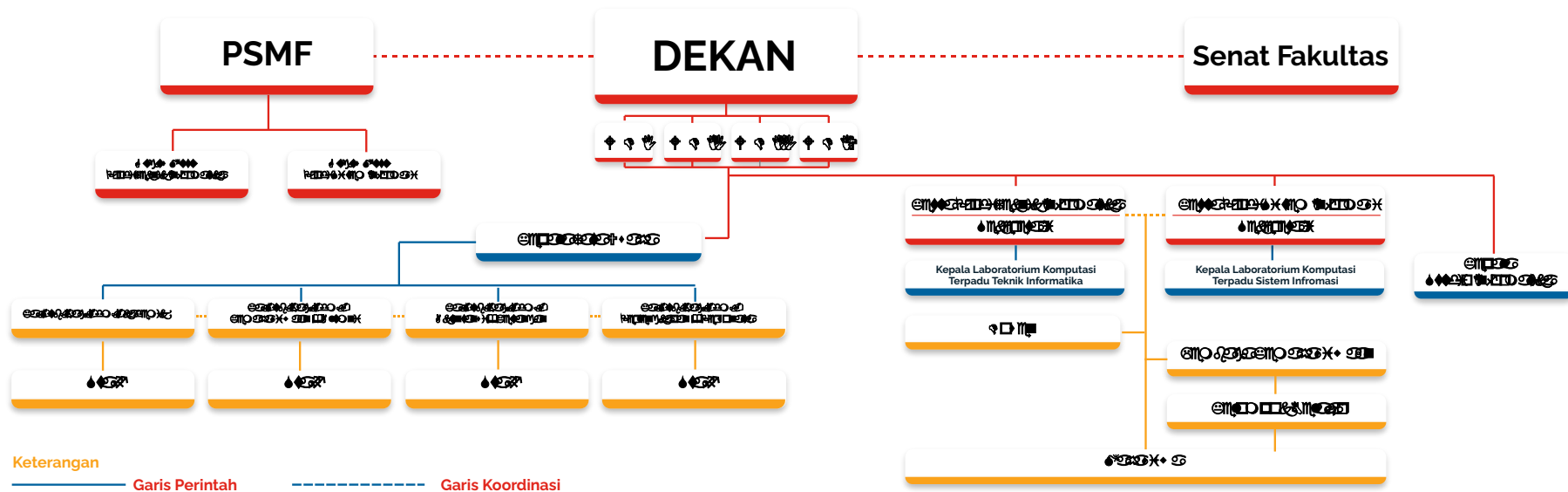
MISI

1. Menyelenggarakan praktikum, riset, pelatihan dan workshop bagi mahasiswa dan mitra fakultas ilmu komputer
2. Menyiapkan sarana dan prasarana untuk mendukung riset unit kerja fakultas ilmu Komputer serta mitra

TUJUAN

1. Menghasilkan praktikan yang kompeten dibidang komputasi, jaringan serta multimedia
2. Terwujudnya sarana prasarana yang mendukung riset bagi unit kerja fakultas ilmu komputer dan mitra

STRUKTUR ORGANISASI FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA



Keterangan

— Garis Perintah

- - - - - Garis Koordinasi

Pelaksana Amanah Fakultas Ilmu Komputer Periode Tahun 2022 - 2023

Dekan Fakultas

Ir. Purnawansyah, M.Kom., MTA

Wakil Dekan 1 – Bidang Akademik dan Pengembangan Sumber Daya Pembelajaran

Ir. Yulita Salim, S.Kom., M.T., MTA

Wakil Dekan 2 – Bidang Keuangan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dr. Ir. Hj., Harlinda, S.Kom., M.M., M.Kom

Wakil Dekan 3 – Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Poetri Lestari Lokapitasari, S.Kom., M.T., MTA

Wakil Dekan 4 – Bidang Dakwah dan Pembinaan Karakter

Dr. H. Nukman, M.Ag.

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Tasrif Hasanuddin, S.T., M.Cs.

Sekretaris Program Studi Teknik Informatika

Irawati, S.Kom., M.T., MTA

Ketua Program Studi Sistem Informasi

Herman, S.Kom., M.Cs., MTA

Sekretaris Program Studi Sistem Informasi

Lilis Nur Hayati, S.Kom., M.Eng., MTA

Kepala Laboratorium IoT dan Jaringan Komputer

Ir. Abdul Rachman Manga', S.Kom., M.T., MTA., MCF.

Kepala Laboratorium Pemrograman dan Ilmu Data

Ir. Huzain Azis, S.Kom., M.Cs., MTA

Penanggungjawab Sistem Mutu Fakultas

Ir. Farniwati Fattah, S.T., M.T., MTA

Satuan Tugas Pengendali Mutu Prodi TI

Sugiarti, S.Kom., M.Kom., MTA.

Satuan Tugas Pengendali Mutu Prodi SI

Dewi Widyawati, S.Kom., M.Kom., MTA

Unit Penunjang:

1. Unit Riset dan Publikasi
 - Wistiani Astuti, S.Kom., M.T., MTA
 - Amaliah Faradibah, S.Kom., M.Kom., MTA
2. Unit Media dan Promosi
 - Andi Ulfah Tenripada, S.Kom., M.Kom., MTA
 - St. Rahmah Jabir, S.M., M.Si
 - Muh. Fauzan, S.Kom.
3. Unit IT dan Pengembangan Sistem Informasi
 - Lukman Syafie, S.Si, M.Si

Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Komputer

Kepala Tata Usaha

Mutmainnah, S.T.

Kasubag Akademik

-

Staff Akademik

Rosnidah Yunus Ukkas, S.Kom., MTA

St. Salawati, S.Pd.i.

Imam Faisal, S.Kom., MTA

Dr. Agung Achmad Gani, S.E., M.M.

Laboran

Fatimah AR. Tuasamu, S.Kom., MTA., MCF

Kasubag Keuangan

Murniati, S.T.

Staff Keuangan

Nurmilawati, S.Kom., MTA

Kasubag Perlengkapan

H. Suaib Arifin, S.S.

Kasubag Kemahasiswaan

-

Staff Kemahasiswaan

Rahman Nuru

Sahar, S.H.i.

Staff Umum

Irfan

Afdhal Karunia Fajar

Asmah

Rosmi

Nurmi

Dg. Mone

Catatan:

